

COMUNE DI MELLE
PROV. DI CUNEO

APPENDICE 2024 al
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2023/2025

Interviene per la stipula del presente accordo la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), appendice anno 2024:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Melle, composta dal Sindaco Giovanni Fina (responsabile del servizio personale), nonché dal segretario comunale a scavalco Paolo Flesia Caporgno

e

la Delegazione trattante di parte sindacale

Per le R.S.U.:

Sig.ra FINO Renata

Per la Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP C.G.I.L. – Sig. Luca De Conti, sig. Walter Biancotto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

VISTO il CCNL 16/11/2022;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022 si deve procedere alla stipula dell'appendice al C.C.D.I., parte economica anno 2024, nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs. 150/2009, del D. Lgs. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL 16/11/2022;

VISTO l'allegato denominato "Fondo risorse decentrate – appendice anno 2024" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina del Responsabile del Servizio personale n. 26 del 23/11/2024;

DATO ATTO che a seguito della sottoscrizione del presente accordo il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri verrà effettuato dal Revisore Unico dei conti. A tal fine, l'ipotesi di Accordo definita dalle parti verrà inviata a tale organismo entro 10 giorni dalla sottoscrizione, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Una volta ottenutone esito positivo, oppure trascorsi 15 giorni senza rilievi, la giunta comunale autorizzerà il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

L'accordo contrattuale definitivo sarà in seguito trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente,

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 l'appendice al C.C.D.I. 2023-2025 parte normativa ed economica, come appresso trascritto:



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and a smaller one on the left.

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. La presente appendice al Contratto Decentrato Integrativo, ai sensi dell'art. 1 CCNL 16/11/2022, si applica a tutto il personale dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 30/08/2021, non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, al personale comandato, distaccato e/o a qualsiasi titolo utilizzato e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata.
2. La presente appendice per la parte economica ha validità fino al 31/12/2025 salva la ultrattività.
3. Sono comunque fatte salve le eventuali modifiche o integrazioni derivanti da specifiche disposizioni del CCNL.
4. Per quanto non qui previsto, si rinvia al CCNL vigente.

TITOLO II

IL TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 2

Risorse finanziarie

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalle risorse finanziarie indicate nell'allegato "A".
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. e presente appendice, per gli importi e destinazioni ivi previsti.
3. Le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale.

Per l'anno 2024 non è possibile prevedere l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per indisponibilità della parte stabile del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto.

24 DIC, 2024

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Sig. Fina Giovanni

Il Segretario Comunale: Paolo Flesia Caporgno

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Sig.ra Fino Renata

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP CGIL – Sig. De Conti Luca

FP CGIL – Sig. Walter Biancotto



Fonte

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024			
COMUNE DI MELLE			
COSTITUZIONE		NOTE	
FONDO STABILE		CCNL 21 maggio 2018 - articolo 67 - comma 1 e 2	
Art. 79 comma 1 lett. a)	IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	7.086,60	nel limite del fondo anno 2016 - Art. 23 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - comma 7 articolo 67 CCNL 21 maggio 2018
	0,2% monte salari 2001	0,00	articolo 67, terzo periodo, CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto di quanto indicato nel parere ARAN n. 14139/2018
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	7.086,60	articolo 67, quarto periodo, CCNL 21 maggio 2018 e comma 7 - nel limite del fondo anno 2016
	ULTERIORI INCREMENTI FONDO STABILE		CCNL 21 maggio 2018 - articolo 67 - comma 2
Art. 79 comma 1 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n.3 dipendenti presenti al 31.12.2015	249,60	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Art. 79 comma 1 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera b) - maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	289,25	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Art. 79 comma 1 lett. b)	Un importo su base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31.12.2018 - Anno 2023	253,50	
	Differenziale stipendiale B3 di accesso	843,67	differenziale per cantoniere B5 con accesso B3 (€ 86,53 x 9) + rateo 13 ^A
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	261,30	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera c) - RIA, assegni ad personam compresa 13 ^A	0,00	personale cessato nell'anno precedente - nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
	Articolo 67 - comma 2 - lettera d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbibili	0,00	nel limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
	Articolo 67 - comma 2 - lettera e) - oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016
Art. 79 comma 1 lett. a)	articolo 67 comma 2 - lettera g) - stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziata	0,00	nel limite del totale del fondo risorse decentrate 2016 e del fondo lavoro straordinario 2016 - articolo 67 - comma 7 - CCNL 21 maggio 2017
	Articolo 67 - comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	0,00	nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
	TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	1.897,32	
	TOTALE FONDO STABILE	8.983,92	
	ULTERIORI INCREMENTI FONDO VARIABILE		CCNL 21 maggio 2018 - articolo 67 - commi 1, 3 e 4
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00	nel limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 - deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 34/2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, funzioni tecniche e assimilate)	14.017,22	non soggetti al limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 ^A - mensilità residue dopo la cessazione	0,00	personale cessato nell'anno precedente - nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno _____	0,00	soggetti al limite del fondo anno 2016 dal 2019: ved. parere Ragioneria Stato 169507 - 20-6-2019
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 comma 3 - lettera f) - compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00	nel limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Art. 79 comma 2 lett. b)	Articolo 67- comma 4 - fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	676,65	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO - da contrattare in sede di contrattazione integrativa
Art. 79 comma 2 lett. c)	obiettivi dell'ente	779,00	nel limite del tetto anno 2016 (impiego somme che non si utilizzano per accessorio segretario, entro quanto attribuito segret 2016)
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma - 3 - lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente - per i mesi relativi al trasferimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 - ved. Dr. Tamassia sul sole 24 ore del 4 luglio 2018
Art. 80 comma 1	Articolo 58 - comma 1 - terzo periodo - risorse fisse residue non utilizzate anni precedenti	460,11	non soggette al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Art. 79 comma 1 lett. b)	Articolo 1 - comma 1091 - Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 - progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	1.286,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 - da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 - solo per anno 2023, relativo al 2021 e 2022	0,00	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 - competenza 2024	78,88	aggiungere euro 168,773475 al risultato delle PO
	Incremento 0,22% monte salari 2018 - competenza 2022		lo 0,22% del monte salari ammonta ad € 247,65, ma solo il 31,85% sul fondo, il restante alle PO

7.763,25

Voce inserita in via prudenziale il cui esatto ammontare, comunque contenuto nell'importo indicato, per la liquidazione sarà subordinato alla verifica dei relativi presupposti giuridici

18750

27512,21 fondo 2021+PEO e risultato

31,84844111

68,15155889

100



Art. 15 comma 7 - riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	0,00	nei limiti del fondo anno 2016 e delle risorse destinate alle p.o. nell'anno 2016 (cfr art 15 comma 7, art 67 comma 7, art 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)
TOTALE FONDO VARIABILE	17.297,86	
TOTALE FONDO	26.281,78	
totale fondo al netto voci non incluse nel limite	8.542,25	
sottolimito 2016 fondo decentrato+margine da altre voci accessorio ente	8.542,25	
scostamento	0,00	
UTILIZZO FONDO		
Indennità di comparto	563,40	Articolo 68, comma 1, primo periodo - CCNL 21 maggio 2018
Costo progressioni orizzontali	7.270,14	Articolo 68, comma 1, primo periodo - CCNL 21 maggio 2018
Differenziale economico PEO 16.11.2022	261,30	
Differenziale stipendiale B3 di accesso	843,67	
incentivo funzioni tecniche, ISTAT e assimilati	14.017,22	
incentivo IMU TARI	1.286,00	
indennità condizioni di lavoro	374,00	
performance organizzativa/individuale	1.666,05	
TOTALE UTILIZZI VARIABILI	17.343,27	
TOTALE UTILIZZI STABILI	8.938,51	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B23
RISORSE DA CONTRATTARE	0,00	
TOTALE COMPLESSIVO	26.281,78	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B42

1680

controllare buste paga e vedere coincidenza o meno e scorporare le rivalutazioni PEO

