

**COMUNE DI MELLE
PROV. DI CUNEO**

**APPENDICE 2025 al
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2023/2025**

Interviene per la stipula del presente accordo la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), appendice anno 2025:

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Melle, composta dal Sindaco Giovanni Fina (responsabile del servizio personale), nonché dal segretario comunale a scavalco Paolo Flesia Caporgno

e

la Delegazione trattante di parte sindacale

Per le R.S.U.:

Sig.ra FINO Renata

Per la Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP C.G.I.L. – Sig. Walter Biancotto

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

VISTO il CCNL 16/11/2022;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022 si deve procedere alla stipula dell'appendice al **C.C.D.I., parte economica anno 2025**, nel rispetto delle norme contenute nel D. Lgs. 150/2009, del D. Lgs. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del CCNL **16/11/2022**;

VISTO l'allegato denominato "*Fondo risorse decentrate anno 2025*" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina del Responsabile del Servizio personale n. 30 del 09/12/2025**;

DATO ATTO che a seguito della sottoscrizione del presente accordo il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri verrà effettuato dal Revisore Unico dei conti. A tal fine, l'ipotesi di Accordo definita dalle parti verrà inviata a tale organismo entro 10 giorni dalla sottoscrizione, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Una volta ottenute esito positivo, oppure trascorsi 15 giorni senza rilievi, la giunta comunale autorizzerà il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

L'accordo contrattuale definitivo sarà in seguito trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione, nonché con le relazioni illustrative ed economico-finanziaria e sarà pubblicato sul sito Internet dell'ente,

Dato atto delle trattative condotte presso il Comune di Melle in data 17.11.2025, con la presenza della delegazione di parte pubblica (Segretario e Sindaco quale Responsabile del servizio), RSU (sig.ra Renata Fino), e del rappresentante territoriale CGIL, sig. Walter Biancotto;

Dato atto degli indirizzi impartiti dalla Giunta comunale in esito alla trattativa, in data 17.11.2025;

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 l'appendice al C.C.D.I. 2023-2025 parte normativa ed economica, come appresso trascritto:







TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione e durata

1. La presente appendice al Contratto Decentrato Integrativo, ai sensi dell'art. 1 CCNL 16/11/2022, si applica a tutto il personale dipendente da tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 30/08/2021, non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, al personale comandato, distaccato e/o a qualsiasi titolo utilizzato e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata.
2. La presente appendice per la parte economica ha validità fino al 31/12/2025 salva la ultrattività.
3. Sono comunque fatte salve le eventuali modifiche o integrazioni derivanti da specifiche disposizioni del CCNL.
4. Per quanto non qui previsto, si rinvia al CCNL vigente.

TITOLO II
IL TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 2

Risorse finanziarie

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalle risorse finanziarie indicate nell'allegato "A".
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. e presente appendice, per gli importi e destinazioni ivi previsti.
3. Le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla performance organizzativa ed individuale.

Per l'anno 2025 è possibile prevedere l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per disponibilità della parte stabile del fondo creata per effetto dell'integrazione, da parte dell'Amministrazione, dell'importo di euro 650,00 con riferimento alle previsioni del D.L. n. 25/2025, art. 14, comma 1 bis, e contestuale riduzione dell'integrazione di parte variabile del fondo, e precisamente mediante integrazione per una percentuale del monte salari 1997 inferiore all'1,2% come praticato in questi anni (percentuale che consisteva in una integrazione di euro 676,65), con una integrazione perciò di parte variabile di euro 26,65.

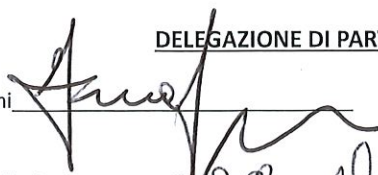
L'iniziativa consente di valorizzare personale prossimo al collocamento a riposo senza minimamente esporre l'ente a maggiori oneri di spesa, stante anche l'assetto attuale dell'ente rispetto alla sostenibilità finanziaria di cui al D.M. 17.03.2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

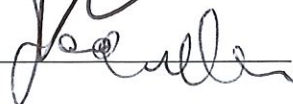
19 DIC. 2025

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Sig. Fina Giovanni



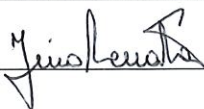
Il Segretario Comunale: Paolo Flesia Caporgno



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Sig.ra Fino Renata



Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP CGIL – Sig. Walter Biancotto





[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

differenziale per contatore B5 con accesso B3 (€ 86,53 x 9) - tasso 13%

7.113,25

Voco inserita in via prudenziale il cui esatto ammontare, comunque contenuto nell'importo indicato, per la liquidazione sarà subordinato alla verifica dei relativi presupposti giuridici

18750

27512,21 fondo 2021+PEO e risultato

31.84844111

68.15155889

100

FONTE		COSTITUZIONE		NOTE	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025					
COMUNE DI MELLE					
FONDO STABILE					
Art. 79 comma 1 lett. a)	IMPORTE LOORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	7.086,60		CCNL 21 maggio 2018 - articolo 67 - comma 1 e 2	
	0,2% monte salari 2021	0,00		nel limite del fondo anno 2016 - Art. 23 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - comma 7 articolo 67 CCNL 21 maggio 2018	
		7.086,60		articolo 67, terzo periodo, CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto di quanto indicato nel parere ARAN n. 141392018	
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO			articolo 67, quarto periodo, CCNL 21 maggio 2018 e comma 7 - nel limite del fondo anno 2016	
	ULTERIORI INCREMENTI FONDO STABILE			CCNL 21 maggio 2018 - articolo 67 - comma 2	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera a) - 5,83,20 per n.3 dipendenti presenti al 31.12.2015	249,60		in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 132/019	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera b) - maggiori costi PEO per applicazione nuovi sabbiati contrattuali	289,25		in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 132/019	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Un importo su base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatario del presente contratto in servizio al 31.12.2018 - Anno 2023	253,50			
	Differenziale stipendiale B9 di accesso	843,67			
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	251,30			
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera c) - RIA, assignedi ad personam compresa 13%	0,00		personale cessato nell'anno precedente - nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera d) - trattamenti economici più favorevoli	0,00		nel limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera e) - versati a regime trattamento economico personale trasferito da altra ente	0,00		non soggetti al limite del fondo anno 2016	
Art. 79 comma 2 lett. a)	articolo 67 - comma 2 - lettera f) - stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse sanzate	0,00		nel limite del totale del fondo risorse decentrate 2016 e del fondo lavoro straordinario 2016 - articolo 67 - comma 7 - CCNL 21 maggio 2017	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	0,00		nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO	
	D.L. 25/2025 art. 14 comma 1 bis	650,00		incremento fondo stabile D.L. 25/25	
	TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	2.547,32			
	TOTALE FONDO STABILE	9.633,92			
	ULTERIORI INCREMENTI FONDO VARIABILE				
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00		CCNL 21 maggio 2018 - articolo 67 - commi 1, 3 e 4	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spese (art.16 D.L. n.89/2011)	0,00		nel limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (STAT, funzioni tecniche e assimilate)	14.017,22		non soggetti al limite del fondo anno 2016 - deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 3420/16 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assignedi ad personam + ratei 13% - mensilità residue dopo la cessazione	0,00		non soggetti al limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno _____	0,00		personale cessato nell'anno precedente - nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera f) - compensi ai mesi modificatori per nullificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00		soggetti al limite del fondo anno 2016 dal 2019; ved. parere Ragioneria Stato 16/507 - 20-6-2019	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Articolo 67 - comma 4 - fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	26,65		la somma indicata e già decurtata di importo uguale a quello dell'integrazione fondo stabile D.L. n. 25/25	
Art. 79 comma 2 lett. c)	obiettivi dell'ente	779,00		nel limite del fondo anno 2016 (impiego somme che non si utilizzano per accessione segretario, entro quanto attribuito segret. 2016)	
Art. 79 comma 2 lett. a)	Articolo 67 - comma 3 - lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente - per i mesi relativi al trasferimento	0,00		nel limite del fondo anno 2016 - ved. Dr. Tanassia sul sole 24 ore del 4 luglio 2016	
Art. 80 comma 1	Articolo 68 - comma 1 - terzo periodo - risorse fisse residue non utilizzate anni precedenti	0,00		non soggette al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL/1920 del 3 marzo 2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 - solo per anno 2023, relativo al 2021 e 2022	2.000,00		non soggetto al limite del fondo anno 2016 - da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 - competenza 2024	0,00			
		78,88			

168.77348 al risultato delle PO
 0,22% del monte salari ammonta ad € 247,65, ma solo il 31,85% sul fondo, il restante alle PO
 aggiungere euro

Incremento 0,22% monte salari 2016 - competenza 2022			
Art. 15 comma 7 - riduzione delle risorse destinate alla verifica e di risultato delle posizioni organizzative	0,00		nei limiti del fondo anno 2016 e delle risorse destinate alle p.o. nell'anno 2016 (cfr art 15 comma 7, art 67 comma 7, art 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)
TOTALE FONDO VARIABILE	16.901,75		
TOTALE FONDO	26.535,67		
totale fondo al netto voci non incluse nel limite	8.542,25		
sottolimito 2016 fondo decentrato+marginale da altre voci accessorio ente	8.542,25		
scostamento	0,00		
UTILIZZO FONDO			
indennità di comparto	569,40		Articolo 68, comma 1, primo periodo - CCNL 21 maggio 2018
Costo progressioni orizzontali	7.270,14		Articolo 68, comma 1, primo periodo - CCNL 21 maggio 2018
Differenziale economico PEO 16.11.2022	261,30		
Differenziale stipendiale B3 di eccesso	849,67		
differenziale stipendiale anno 2026 - categ. Operai esposti	650,00		
incentivo funzioni tecniche, ISTAT e assimilati	14.017,22		
incentivo IMU/TARI	2.090,00		
indennità condizioni di lavoro	374,00		
performance organizzativa/individuale	555,94		
TOTALE UTILIZZI VARIABILI	16.947,16		
TOTALE UTILIZZI STABILI	9.588,51		NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B23
RISORSE DA CONTRATTARE	0,00		
TOTALE COMPLESSIVO	26.535,67		NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B42

controllare busto paga e vedere coincidenza o meno e scorporare le rivalutazioni PEO

