

COMUNE DI MELLE (CN)

Allegato alla delibera di Giunta  
n. 35 dell' 08/04/2016

# Protocollo d'Intesa

<b>COMUNE DI MELLE (CN)</b>	
N. ....0000718.....	arrivato il
15 MAR. 2016	
Risposto il .....	
Cat. ....1....	Classe ....12.... Fasc. ....

tra

**l' Accademia Internazionale dell'Università  
Libera di Berlino (INA) (Germania)  
YEPP IRC (Germania)  
la Compagnia di San Paolo (Italia)  
la Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo (Italia)  
l'Associazione YEPP Italia  
l'Unione Montana dei Comuni del Monviso  
l'Unione Montana Valle Varaita  
il Consorzio Monviso Solidale e  
i Comuni interessati al Progetto YEPP Monviso**

**relativo al Progetto YEPP Monviso  
( Youth Empowerment Partnership Programme )**

(Approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n° XXX  
del X/X/2016)

Questo Protocollo d'intesa è assunto da:

**Institute for Community Education (ICE) of the International Academy  
for Innovative Pedagogy, Psychology and Economy (INA)  
at the Free University of Berlin (Germania)**

rappresentato da Mr. Günter Chodzinski, Direttore e/o da Ms. Angelika Krüger, Vicepresidente

**YEPP IRC**, rappresentato da Jochen Schell, Direttore

la **Compagnia di San Paolo**, Torino (Italia) rappresentata da Piero Gastaldo, Segretario Generale.

**l'Unione Montana dei Comuni del Monviso**, rappresentata da Mario Anselmo, Presidente.

**l'Unione Montana Valle Varaita**, rappresentata da Livio Allisiardi, Presidente.

**il Consorzio Monviso Solidale**, rappresentato da Gianpiero Piola, Presidente.

**l'Associazione YEPP Italia** rappresentata da Angelina Lostia, Presidente

la **Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo**, rappresentata da Ezio Falco, Presidente

**i Comuni interessati al Progetto YEPP Monviso, rappresentati dai loro referenti**

Il Protocollo di Intesa ha per oggetto la realizzazione/proseguimento del Programma YEPP - Youth Empowerment Partnership Programme - nei territori delle valli del Monviso.

Il Protocollo fa riferimento all'approccio, alla metodologia, ai principi e agli strumenti di lavoro definiti nel **Manifesto YEPP (disponibile sul sito di YEPP Italia nella sezione Metodo: <http://www.yepp.it/metodo>)**.

Il Protocollo richiama gli elementi comuni su cui si basa la collaborazione tra i partner e in senso più lato con la rete YEPP, e definisce le responsabilità dei partner rispetto all'implementazione del programma, a livello locale, nazionale, internazionale.

## **I. Premessa**

“YEPP” rappresenta l'approccio e la metodologia relative all'empowerment giovanile e allo sviluppo di comunità; ha avuto origine dal Programma YEPP “Youth Empowerment Partnership Programme”, che è stato implementato per 10 anni (2001-2011) in diversi paesi Europei. Come risultato conclusivo di un ampio processo di consultazione sul tema “YEPP dopo il 2011”, gli attori locali ed internazionali coinvolti nel programma hanno preso la decisione di continuare a lavorare a livello locale (nelle comunità), e di sviluppare una struttura internazionale per supportare e promuovere l'empowerment dei giovani e delle comunità, la partnership e l'advocacy, e per trasferire l'approccio YEPP, la metodologia e le buone pratiche ad un pubblico più ampio.

Sulla base di questa decisione, nel gennaio 2012 è stato costituito il **Centro di Risorse Internazionale di YEPP (YEPP- IRC)**, all'interno dell'**Accademia Internazionale dell'Università Libera di Berlino (INA)** il cui compito è di fornire la cornice formale e la personalità giuridica all'interno della quale opera YEPP IRC.

YEPP IRC è il centro di supporto internazionale per le comunità che sono coinvolte o che desiderano entrare nella rete YEPP ed applicare l'approccio “YEPP” e la metodologia sul proprio territorio per promuovere l'empowerment giovanile e quello della comunità.

Allo stesso tempo, YEPP IRC è il garante dell'implementazione del metodo YEPP ed è impegnato a migliorarne e rafforzarne l'approccio, la metodologia e l'impatto sul territorio. Inoltre, YEPP IRC lavora per promuovere a livello politico i concetti di empowerment dei giovani e della comunità, con lo scopo di influenzare le relative politiche e di favorirne uno sviluppo duraturo.

La missione, gli obiettivi, le aree di lavoro e i principi, nonché la governance e la struttura dello staff sono descritte in dettaglio nel documento “**Il Concetto di YEPP IRC**” - (disponibile sul sito YEPP International Resource Centre: <http://yepp-community.org>).

**L'associazione Yepp Italia (<http://www.yepp.it>) è nata nel 2011 allo scopo di promuovere e diffondere il metodo Yepp in Italia.**

E' sostenuta dalla Compagnia di San Paolo, che ne riconosce il ruolo attraverso un protocollo d'intesa.

Nel triennio 2013-2015 è stato avviato sul territorio dell'ex Comunità Montana Valli del Monviso il programma Yepp, creando un gruppo di lavoro denominato YEPP Monviso. Tale gruppo, secondo la metodologia di YEPP descritta negli allegati, ha lavorato attivamente coinvolgendo Amministrazioni, Associazioni e giovani del territorio realizzando diverse attività grazie al sostegno delle Fondazioni Locali. (Si confrontino a tal proposito i piani operativi che descrivono le attività realizzate nel triennio disponibili sul sito internet al link <http://www.yepp.it/monviso> ).

## II. Accordo generale

INA/YEPP IRC, la Compagnia di San Paolo, il Comune di , l'Associazione YEPP Italia e la Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo convergono quanto segue:

- INA/YEPP IRC conferma e dà continuità al Sito YEPP Monviso;
- I partner del programma, gli stakeholders e gli operatori locali condividono il **manifesto di YEPP** ed essi si incontrano intorno ad un interesse comune nel promuovere un cambiamento positivo all'interno della comunità;
- Il concetto di cambiamento e i principi guida del Manifesto YEPP rappresentano la base dell'azione innovativa del programma a livello locale, nazionale e internazionale.
- I firmatari si impegnano a svolgere una **verifica annuale** dell'avanzamento dei lavori all'interno del Sito YEPP Locale, in accordo con il Manifesto YEPP. Il momento di verifica prevede una valutazione dell'applicazione del metodo e dell'approccio "YEPP", nonché dei risultati ottenuti nei 5 ambiti di riferimento dei 5 obiettivi indicati nel Manifesto YEPP. Per facilitare questa valutazione congiunta, il **Team Locale YEPP** permetterà a YEPP IRC di analizzare i risultati della valutazione locale.
- I firmatari si impegnano a partecipare al Tavolo Interistituzionale, che è il luogo di incontro tra:
  - la Compagnia di San Paolo (responsabili Area Politiche Sociali)
  - i rappresentanti della Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo.
  - I rappresentanti Politici, Dirigenti, Funzionari e Tecnici dell'Assessorato alle Politiche Giovanili di Ogni Comune e delle Unioni di Comuni;
  - I rappresentanti del Consorzio Socio Assistenziale;
  - i rappresentanti di YEPP Italia, il coordinatore e il facilitatore della valutazione del Gruppo di Supporto locale;
- **Il Tavolo Interistituzionale** si riunisce indicativamente una **volta ogni anno** o in altri momenti ritenuti necessari in base all'avanzamento dei lavori, e le sue finalità sono le seguenti:
  - raccordare operativamente quanto emerso dal Gruppo di Supporto (iniziative, istanze, interessi, etc) con i programmi sui giovani del territorio, anche attraverso la relazione con il Consorzio, e altri Comuni del territorio;
  - facilitare la realizzazione delle azioni previste dal Gruppo di Supporto in connessione con altri progetti e servizi dei Comuni del territorio;
  - razionalizzare le risorse a disposizione, valutando l'integrazione delle risorse ordinarie dei Comuni del territorio con le risorse rese disponibili dagli interventi YEPP.

## III. Responsabilità di INA

INA si impegna a:

- Fornire la cornice legale all'interno della quale opera YEPP IRC
- Incaricare il TEAM YEPP IRC di svolgere le attività necessarie allo sviluppo del Concetto YEPP IRC

#### **IV. Responsabilità di YEPP IRC**

YEPP IRC si impegna a:

- fornire supporto al Sito Locale per implementare il Ciclo del Cambiamento di YEPP e i suoi principi, così come indicato nel Manifesto YEPP, allo scopo di promuovere l'empowerment della comunità locale, la partnership, l'advocacy e l'apprendimento, tramite:
  - o visite regolari finalizzate a fornire consulenza e supporto, scambiare esperienze e competenze ed esempi di buone pratiche;
  - o l'organizzazione e la gestione di piattaforme per lo scambio regolare di competenze, quali conferenze internazionali ed incontri tra giovani, corsi di formazione, scambi tematici, nonché laboratori sui media del gruppo EmpowerMediaNetwork;
  - o la redazione e l'aggiornamento dei manuali che illustrano l'approccio e la metodologia YEPP (es: il Manuale Pratico di YEPP, YEPP Concept of Change, Participatory Monitoring and Evaluation Design, Manuals for Evaluation Facilitators and Monitoring Teams, YEPP Advocacy Training Manual);
  - o la diffusione delle informazioni utili al livello locale;
  - o la facilitazione dell'accesso a informazioni e risorse – esperienze, esempi di buone pratiche e lezioni apprese – sia interne che esterne alla comunità YEPP.
  - o la regolare analisi dei bisogni locali condotta durante le visite ai siti, durante gli eventi internazionali e attraverso altri canali di comunicazione.
- svolgere un'attività di ricerca e comunicazione rivolta al TEAM YEPP locale, ai Gruppi di Supporto ed ai loro partner, relativamente agli sviluppi delle politiche giovanili e alle innovazioni in essere;
- Supportare il Sito YEPP Locale nel rafforzamento dei collegamenti con le istituzioni locali, regionali e nazionali, attraverso l'organizzazione di eventi congiunti, la partecipazione a consultazioni pubbliche e pubblicazioni sui principali media;
- Affiancare il Sito YEPP Locale per fare advocacy sui temi dell'impegno civile, della partecipazione e dell'influenza sulle politiche a livello locale, regionale, nazionale ed internazionale;
- Supportare il sito YEPP Locale nel rafforzamento delle partnership internazionali attraverso progetti ed azioni congiunte, così come presentazioni agli eventi internazionali e organizzazione di eventi destinati ad un pubblico specifico;
- Supportare il sito YEPP Locale nelle attività di raccolta fondi.

#### **V. Responsabilità dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso**

L'Unione Montana dei Comuni del Monviso, in continuità con il lavoro svolto dall'ex Comunità Montana Valli del Monviso, si impegna a:

- operare in accordo con il Manifesto YEPP;
- gestire la parte amministrativa e finanziaria del sito YEPP Monviso, introitando le quote di cofinanziamento dei vari Comuni e delle Fondazioni destinate alla copertura finanziaria dell'attività di Coordinatore e Ricercatore Locale, secondo le modalità stabilite con specifici incarichi.
- Promuovere e supportare le iniziative YEPP integrandole con i propri programmi per i giovani, coinvolgendo i servizi interessati e rendendo disponibili le loro competenze secondo i bisogni;
- Supportare il gruppo di supporto attraverso la concessione dei propri mezzi e dei propri spazi per gli incontri e le attività dello YEPP;
- Considerare con attenzione l'opportunità di stabilire sinergie e collaborazioni tra i giovani e le associazioni locali e YEPP.
- Svolgere la funzione di 'connettore' tra i comuni rappresentati nelle Unioni e gli obiettivi e le attività di Yepp.

#### **VI. Responsabilità dell'Unione Montana Valle Varaita**

L'Unione Montana Valle Varaita, in continuità con il lavoro svolto dall'ex Comunità Montana Valli del Monviso, si impegna a:

- operare in accordo con il Manifesto YEPP;

- Promuovere e supportare le iniziative YEPP integrandole con i propri programmi per i giovani, coinvolgendo i servizi interessati e rendendo disponibili le loro competenze secondo i bisogni;
- Supportare il gruppo di supporto attraverso la concessione dei propri mezzi e dei propri spazi per gli incontri e le attività dello YEPP;
- Considerare con attenzione l'opportunità di stabilire sinergie e collaborazioni tra i giovani e le associazioni locali e YEPP.
- Svolgere la funzione di 'connettore' tra i comuni rappresentati nelle Unioni e gli obiettivi e le attività di Yepp.

## VII Responsabilità di ogni Comune

Il Comune svolge il ruolo di partner locale e si impegna a:

- operare in accordo con il Manifesto YEPP;
- delegare l'Unione Montana dei Comuni del Monviso alla gestione finanziaria del progetto Yepp attraverso l'adozione di specifica deliberazione della Giunta Comunale con la quale approvare il presente protocollo d'intesa e assumere – previa adozione di apposita determinazione – specifico impegno di spesa in ordine alla quota di propria competenza da trasferire all'Unione Montana (per Comuni con meno di 1000 abitanti, € 500,00; per Comuni con minimo di 1000 e massimo di 2000 abitanti, € 1.000,00; per Comuni con più di 2000 abitanti, € 2.000,00).
- individuare e finanziare nei termini di cui al punto che precede il **Team YEPP Monviso** composto da un **Coordinatore Locale** e da un **Ricercatore Locale/Facilitatore della valutazione**
- assicurare attraverso l'attività del **Team di Progetto** l'esistenza di un **Gruppo/i di Supporto Locale**;
- le attività del **Team di Progetto** e del **Gruppo/i di Supporto Locale** sono monitorate attraverso un dialogo costante con i referenti designati dai comuni aderenti e il referente operativo dell'Associazione Yepp-Italia;
- sostenere progetti e attività definite dal Gruppo di Supporto YEPP locale nei Piani Operativi in linea con il lavoro svolto nell'ultimo triennio subordinatamente alla conformità alle proprie linee strategiche in materia di Politiche Giovanili e alla disponibilità di risorse finanziarie dell'Ente;
- partecipare a YEPP a livello locale, nazionale e internazionale ;
- considerare con attenzione l'opportunità di stabilire sinergie e collaborazioni tra i piani operativi dei vari siti YEPP, a reciproco beneficio;
- valutare l'opportunità di partecipare a possibili alleanze strategiche a livello nazionale ed europeo per favorire l'adozione di politiche a sostegno dell'empowerment, dell'inclusione e della partecipazione dei giovani alla vita della comunità;
- Promuovere e supportare le iniziative YEPP integrandole con i propri programmi per i giovani, coinvolgendo i servizi municipali interessati e rendendo disponibili le loro competenze secondo i bisogni, in particolare:
  - o quando gruppi provenienti da altri siti YEPP visitano i comuni del sito locale YEPP Monviso;
  - o per gli scambi internazionali,
  - o durante eventi e performance sviluppati all'interno del programma YEPP;
  - o supportare le iniziative Yepp attraverso la concessione dei propri spazi e dei propri mezzi; individuare e nominare i referenti politici e tecnici più opportuni a livello di amministrazione, affinché partecipino ai diversi organismi deputati a gestire la governance del progetto, e in particolare al Tavolo Interistituzionale.

## VIII. responsabilità del Consorzio Monviso Solidale

- operare in accordo con il manifesto Yepp;
- Considerare con attenzione l'opportunità di stabilire sinergie e collaborazioni tra i piani operativi di Yepp a reciproco beneficio;

- Promuovere e supportare le iniziative Yepp integrandole con i propri programmi per i giovani, coinvolgendo i servizi interessati e rendendo disponibili le loro competenze secondo i bisogni;
- Supportare le iniziative e le attività di Yepp, secondo le proprie possibilità, e attraverso la concessione dei propri spazi e dei propri mezzi;
- Individuare e nominare referenti interni affinché partecipino al tavolo istituzionale.

## **IX . Responsabilità della Compagnia di San Paolo**

La Compagnia di San Paolo supporta l'implementazione locale di YEPP e si impegna in particolare a:

- partecipare al Tavolo Interistituzionale con un responsabile dell'Area Politiche Sociali;
- facilitare lo sviluppo e la diffusione di YEPP in Italia, anche attraverso la collaborazione e il sostegno all'Associazione YEPP Italia;
- valutare l'opportunità di coprire parte dei costi per la realizzazione dei Piani Operativi annuali elaborati a livello locale. Le decisioni al riguardo saranno prese dalla Compagnia di San Paolo sulla base delle proprie linee strategiche e della disponibilità di fondi.

Il Supporto della Compagnia di San Paolo al Sito YEPP Locale è subordinato al fatto che il Comune firmatario assuma gli impegni sopraelencati.

## **X. Responsabilità della Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo**

La Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo facilita la realizzazione di YEPP:

- partecipando al Tavolo Interistituzionale;
- contribuendo al finanziamento di parte dei piani operativi, secondo le modalità previste dal regolamento dei suoi Bandi e la disponibilità di fondi.
- Contribuendo al co-finanziamento delle due figure professionali del Coordinatore Locale e del Ricercatore Locale.

## **XI. Responsabilità dell'Associazione YEPP Italia**

L'associazione YEPP Italia si impegna a :

- fornire assistenza metodologica, in modo continuativo, al Coordinatore e al Ricercatore Locale. L'assistenza sarà erogata attraverso un team di consulenti dedicati;
- offrire momenti di formazione e riflessione su temi che riguardano vari siti YEPP;
- offrire ai giovani di Yepp Monviso opportunità di partecipazione alla rete Yepp nazionale e internazionale;
- rappresentare YEPP presso gli amministratori locali dei territori coinvolti dal progetto;
- contribuire alla diffusione delle informazioni su YEPP, facendo circolare materiale divulgativo, traduzioni di documenti metodologici, organizzando o partecipando a seminari, eventi, convegni.

La presente intesa ha validità di 2 anni

Data di entrata in vigore:

Data di fine validità:

Per INA/ YEPP-IRC, Angelika Krüger – Vice Presidente di INA

Per YEPP-IRC, Jochen Schell, Direttore

Per la Compagnia di San Paolo - Piero Gastaldo – Segretario Generale

Per YEPP Italia, Angelina Lostia, Presidente

Per **Fondazione Cassa di Risparmio di Cuneo**, Ezio Falco, Presidente

Per il **Consorzio Monviso Solidale**, Gianpiero Piola, Presidente

Per l'**Unione Montana Valle Varaita**, Livio Allisiardi, Presidente

Per l'**Unione Montana dei Comuni del Monviso**, Mario Anselmo, Presidente

Per il Comune di ....., Sindaco

Per il Comune di ....., Sindaco

Per il Comune di ....., Sindaco

Per il Comune di ....., Sindaco

Per il Comune di ....., Sindaco

.....

Per il Comune di ....., Sindaco

